

О ходе модернизации инфокоммуникационной инфраструктуры



В.С. Вечкаев,
Начальник
ОИТ ОАО «ЛТС»

Современное предприятие в динамично развивающемся мире не может быть эффективным без применения передовых решений в сфере информационных технологий. Начало наступающего года для компаний холдинга ознаменуется началом использования новых сервисов на базе программного обеспечения Microsoft и серверного оборудования последнего поколения от компании IBM.

В 2012 году продолжилась работа по модернизации инфокоммуникационной инфраструктуры холдинга, в результате которой все предприятия Лентелефонстрой должны получить равный доступ к самым современным IT-сервисам.

В стадии завершения находится проект по объединению в единую сеть всех дочерних обществ холдинга «Лентелефонстрой». На первом этапе в единую сеть были объединены предприятия, расположенные в Санкт-Петербурге. В настоящее время подписан договор и в 1 квартале 2013 года предприятия в Калининграде, Мурманске и Пскове будут включены в единую корпоративную сеть.

Также увеличится пропускная способность канала VPN и будет обеспечено резервирование полного комплекса услуг по адресу М. Морская 15/7 путем строительства линии связи от независимого узла. По результатам первого года эксплуатации телефонной связи на оборудовании Softswitch оператор связи запланировал до конца первого полугодия 2013 года ввод в действие резервного коммутатора, что повысит качество предоставляемых услуг.

Начиная с этого года, в связи с централизацией закупок было приобретено антивирусное программное обеспечение для всех предприятий холдинга. Заключен договор с компанией Microsoft, по которому компания получает право использовать последние версии широкого спектра программного обеспечения: операционная

система, офисное ПО, программы Visio и Project. В настоящее время идет активная работа по переводу сервисов в дата-центр Microsoft. После окончания работ все сотрудники холдинга, работающие с персональным компьютером, будут иметь не только электронную почту, работающую на технологии Exchange, общие календари для планирования работы, но и коммуникационную программу Lync. В результате работники смогут организовывать совместную работу с документами, проводить аудио и видео совещания с возможностью демонстрации презентаций, пользоваться другими сервисами. Централизация закупок программного обеспечения позволила значительно снизить затраты на приобретение программного обеспечения. Для комфортной работы с новыми сервисами предусмотрено увеличение пропускной способности канала доступа в Интернет на 30%.

Развитие управленческого учета средствами 1С: Предприятие выявило потребность в приобретении нового, более мощного серверного оборудования. В настоящее время заключен договор на приобретение серверного оборудования на платформе IBM Flex System. Ввод его в работу и начало перевода баз 1С намечен на конец первого квартала наступающего года. В связи с тем, что данную линейку оборудования компания IBM презентовала только во второй половине 2012 года можно говорить о том, что данная инвестиция будет защищена минимум на 10 лет.

Централизация ресурсов IT-сектора позволяет не только повысить эффективность использования и управления ресурсами, но и требует введения единых бизнес-процессов в сфере информационных технологий, повышаются требования к обеспечению информационной безопасности. В связи с этим ведется работа над новой редакцией методологической инструкции МИ-05 (Оказание услуг пользователям офисной техники и локальной вычислительной сети). Для оптимизации работы департамента информационных технологий с 1 апреля 2012 года обслуживание предприятий, расположенных по адресам Грузовой пр., д.16 и Тихая ул., д.6 перешло в сферу отдела информационных технологий ОАО «ЛТС».

Таким образом, реализация намеченных мероприятий по развитию сети, приобретению серверного оборудования и нового программного обеспечения откроет возможности по внедрению электронного документооборота, корпоративного портала, системы управления проектами. Актуальной остается задача по приобретению программного продукта для управления IT-инфраструктурой и взаимодействию специалистов ОИТ с пользователями.

Спорт в ЛТС

Одним из важнейших условий устойчивого развития компании является наличие корпоративной культуры, в которой ведущее место отводится общению между людьми. А что может быть лучше общения по интересам, особенно если этим интересом является любовь к спорту, приносящая помимо эмоционального удовольствия еще и пользу здоровью.

Уже более десяти лет для сотрудников Лентелефонстрой по средам арендуется 25-метровый плавательный бассейн в центре города в Апраксином переулке 13. Место выбрано таким образом, чтобы удобно было добираться из дочерних предприятий нашего холдинга, ведь абоненты предлагаются всем без исключения, причем совершенно бесплатно и независимо от членства в профсоюзе. В одном из пунктов коллективного договора нашей компании сказано, что профсоюз обязуется привлекать всех работников организации к культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе. Помимо плавания, в маленьком бассейне проводятся занятия по аквааэробике, очень популярные у наших женщин.

Любителям игровых видов спорта тоже предоставляется замечательная возможность реализовать себя. Для мужчин, уже много лет подряд, арендуются залы для проведения тренировочных занятий по мини-футболу. По воскресеньям занятия проводятся в недавно открытом спортивном комплексе при научно-образовательном центре Российской Академии Наук. А тем, кто ради футбола готов пожертвовать даже утренним сном, есть вариант потренироваться в 7 утра перед работой в Межвузовском учебно-спортивном комплексе.

«В здоровом теле - здоровый дух» - крылатое латинское выражение. Хотелось бы, чтобы этот здоровый дух, а также спортивный азарт помогал нашим сотрудникам в решении различных жизненных задач и поднятии жизненного тонуса.

А.М. Козовец,

Методист по физической культуре ОАО «ЛТС»



В переговорах важен результат!



Е.А. Довгалева,
Председатель
Территориальной Санкт-
Петербург и Ленинградской
области организации
Профсоюза работников связи
России

Одним из значимых событий уходящего года стало утверждение на итоговой конференции работников 27.03.2012 г. нового Коллективного договора ОАО «Лентелефонстрой» на 2012-2014 гг. (КД). Как отметили в своих выступлениях сопредседатели двусторонней комиссии, новый коллективный договор был тщательно проработан, в результате чего, он стал более структурированным и понятным. Это итог единой стратегии холдинга «Лентелефонстрой» и объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО). Достигнутые договоренности дали не просто, а появились в результате конструктивного диалога.

В новом КД по многим позициям наблюдается улучшение, увеличение дополнительных выплат. Известно, что конференция - это не конец работы, а начало ее нового этапа. Только на согласованных позициях можно повышать благосостояние работников и принятый новый КД должен стать хорошим инструментом для дальнейшей совместной и продуктивной работы. Особенно хотелось бы отметить стороны социального партнерства, в лице генерального директора ОАО «ЛТС» Слуцкого Г.М. и заместителя генерального директора по правовым и общим вопросам ОАО «ЛТС» Кожевникова В.А., председателя ОППО Комисаровой А.И. от позиции которых, многое зависело в переговорном процессе.

Деятельность генерального директора ОАО «ЛТС» неоднократно была отмечена руководством ЦК Профсоюза работников связи России и МО ЛФП. Желаю работникам Лентелефонстрой активной жизненной позиции, пусть наступающий год станет для вас годом удач, радостных событий, новых побед и свершений, успешного достижения поставленных целей!